



20
26

FORMACIÓN Y LIDERAZGO

Episodio 5

Alas de Liderazgo

Segundo Módulo: Principios y Características del Liderazgo

En el episodio anterior aperturamos esta segunda etapa de formación con el primer principio del liderazgo: el plan y la visión.

Porque un líder debe tener claridad de hacia dónde va. Y toda visión conlleva un plan estratégico que funciona como mapa para avanzar hacia la meta. Vimos cómo este principio se sostiene en tres características: disciplina, constancia y determinación.

Ahora veremos el segundo principio.

Un líder tiene valores.

Hay muchos valores. Pero en este episodio trabajaremos los fundamentales. Los que sostienen el liderazgo en cualquier escenario y en cualquier circunstancia.

El primer valor: El Respeto

El respeto va de la mano con la tolerancia. No puedes decir que respetas a alguien si constantemente respondes de forma incorrecta o no toleras su conducta o su manera de ser.

Todos somos diferentes. En nuestra personalidad, en nuestras actitudes, en la manera en que fuimos formados y en el entorno en el que crecimos. No todos hemos tenido las mismas oportunidades.

Si tú eres una de esas personas que ha tenido el privilegio de formarse, de graduarse a nivel superior, de obtener un título o avanzar a un nivel más alto... no desprecies ni irrespetes a quien no tuvo esa oportunidad. Tal vez no habla como tú. Tal vez no tuvo acceso a lo que tú sí tuviste.

Pero ahí es donde se revela tu liderazgo. No para señalar. Sino para levantar.

Enséñale a superarse. Comparte lo que has aprendido. Transfiere valores. Da herramientas para que esa persona pueda avanzar.



FUERZA AÉREA DE
REPÚBLICA DOMINICANA

ALAS DE LIDERAZGO



Y si eres de los que no ha podido avanzar en logros académicos o en otras áreas de la vida, que eso no sea una excusa para irrespetar a quien sí lo ha logrado. Por el contrario, aprende. Observa. Crece. Porque el respeto también se demuestra reconociendo el esfuerzo de otros.

Respetar a todo el que te rodea.

Recuerda esto: el respeto no es una moneda que se cobra. Es un valor que se da. Sin importar si los demás son recíprocos o no. Porque la forma en que te relacionas con otros habla más de ti que cualquier palabra o discurso.

Como nos enseña la Escritura en *Proverbios 22:1*, *un buen nombre vale más que las riquezas*. Caminar en respeto abre puertas de confianza, de influencia y de crecimiento.

"Trata a las personas como si fueran lo que deberían ser, y las ayudarás a convertirse en lo que son capaces de ser."
— Johann Wolfgang von Goethe

"El liderazgo es sobre todo una relación. Y toda relación verdadera comienza con el respeto." — James MacGregor Burns, Liderazgo

El segundo valor: La Responsabilidad

Un líder no solo debe ser responsable. También debe hacerse responsable.

Todos desean el crédito cuando el equipo se llena de victorias. Pero nadie desea asumir las consecuencias cuando hay errores o derrotas.

Un líder conoce sus responsabilidades y las asume. No señala. No evade. Responde. Porque entiende que cada decisión que toma impacta a su equipo, a su entorno y a su futuro.

Responsabilidad es responder con madurez, con carácter y con compromiso.

"Los líderes exitosos asumen la responsabilidad de los resultados, tanto cuando son buenos como cuando son malos. No buscan culpables. Buscan soluciones."

— John C. Maxwell, Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo

"La responsabilidad es el precio de la grandeza."

— Winston Churchill

El tercer valor: La Lealtad y la Honestidad

La lealtad va de la mano con la honestidad, si eres leal, eres honesto.

La lealtad no es solo permanecer. Es mantenerse firme en principios, incluso cuando no es conveniente.

Y la honestidad es lo que le da credibilidad a un líder. Un líder que no es honesto pierde confianza. Y sin confianza no hay influencia real.

Por eso, un líder verdadero es coherente. Lo que dice, lo vive. Lo que promete, lo cumple.

"La confianza tarda años en construirse, segundos en destruirse y una eternidad en repararse."

— Stephen M. R. Covey, La Velocidad de la Confianza

"Los líderes honestos crean culturas honestas. Lo que el líder tolera, el equipo lo normaliza."

— Patrick Lencioni, Las Cinco Disfunciones de un Equipo

El cuarto valor: El Orden

No puede haber liderazgo en el desorden.

Cuando hablamos de orden, hablamos de todas las áreas de la vida: financiera, personal, en el cuidado físico e integral, y en tu entorno.

Permíteme hacerte una pregunta:
¿cómo está tu habitación? ¿Cuán organizadas están tus responsabilidades?

Respóndete con honestidad. Porque eso dice más de ti de lo que imaginas.

Déjame ver esas áreas de tu vida, y yo te diré si estás listo para liderar un equipo o un proyecto con orden. Porque el liderazgo no comienza en lo grande. Comienza en lo pequeño.

Si en lo que hoy tienes a la mano no puedes mantener el orden, tampoco lo harás cuando tengas más responsabilidades.

Por eso, empieza por lo que tienes. Ordena tu entorno. Organiza tu vida. Pon en orden tus prioridades. Porque donde hay orden, hay claridad. Y donde hay claridad, hay dirección.

"Ordena tu habitación antes de pretender ordenar el mundo." — Jordan Peterson, 12 Reglas para Vivir

"Si quieres hacer grandes cosas, empieza por disciplinarte en las cosas pequeñas."
— Robin Sharma, El Líder que no tenía Cargo

Organiza tu vida. Pon en orden tus prioridades.

Cuatro valores. Cuatro llaves.

El respeto, la responsabilidad, la lealtad y el orden no son solo conceptos. Son cuatro llaves que te abrirán puertas y te darán paso a tu crecimiento personal, profesional y relacional.

¿Estoy desarrollando mi liderazgo?

Antes de avanzar al próximo episodio, hazte las siguientes preguntas:

- ¿Respeto a las personas que me rodean independientemente de su nivel académico o condición?
- ¿Asumo mis errores o busco culpables cuando algo sale mal?
- ¿Soy coherente entre lo que digo y lo que hago?
- ¿Tengo orden en mis finanzas, en mi entorno y en mis prioridades?

¿Estoy desarrollando mi liderazgo?

El conocimiento sin aplicación no transforma. La disciplina no se entiende, se practica.

Antes de avanzar al próximo episodio, hazte las siguientes preguntas:

- ¿Tienes un plan claro para esta semana, este mes, este año?
- ¿Estás cumpliendo lo que tienes agendado, o lo pospones constantemente?
- ¿Qué hábito pequeño podrías comenzar hoy y sostener los próximos 90 días?
- ¿Tienes una visión clara de hacia dónde quieres llevar tu equipo o proyecto?
- ¿Qué te impide ser más constante en tus decisiones?

Ejercicios

Reflexiona sobre estas preguntas:

- Identifica un área de tu vida donde necesitas aplicar más respeto hoy.
- ¿En qué situación reciente evadiste una responsabilidad? ¿Qué harías diferente?
- ¿Tu entorno más cercano refleja orden? ¿Por dónde puedes empezar a ordenar?

Reflexión final

1. El respeto no se cobra. Se da. Y habla más de ti que cualquier discurso.
2. La responsabilidad es responder con madurez cuando las cosas salen mal, no solo celebrar cuando salen bien.
3. La lealtad y la honestidad le dan credibilidad al líder. Sin ellas, no hay influencia real.
4. El orden no comienza en lo grande. Comienza en lo pequeño que tienes hoy.

MATERIAL COMPLEMENTARIO

Te recomendamos este material audiovisual complementario. (Haz clic en el enlace)

1

ERES LÍDER Y NO LO SABES



2

LA RESPONSABILIDAD



El Liderazgo

Los valores no son adornos del liderazgo. Son su estructura. Sin respeto, el líder destruye relaciones. Sin responsabilidad, pierde credibilidad. Sin lealtad y honestidad, pierde confianza. Y sin orden, pierde dirección.

Un líder con valores sólidos no necesita imponerse. Su forma de vivir habla por él. Y esa coherencia entre lo que dice y lo que hace es lo que convierte a una persona en alguien que otros deciden seguir.

GRACIAS POR SER PARTE



FUERZA AÉREA DE
REPÚBLICA DOMINICANA

ALAS DE LIDERAZGO